

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ  
детский сад «Лейсан»  
села Старые Салманы  
Алькеевского МР РТ  
Р.Р. Сафина



введена в действие  
приказ № 35 от « 06 » 09 2019г

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада «Лейсан» села Старые Салманы  
Алькеевского муниципального района Республики Татарстан  
2019-2024гг

«ПРИНЯТА»  
на педагогическом совете  
МБДОУ детский сад «Лейсан»  
села Старые Салманы  
протокол № 1 от «06»09 .2019г

## СОДЕРЖАНИЕ

	ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
1	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	4
2	ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ДОУ	7
3	ПРОБЛЕМНЫЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	13
3.1	Проблемно-ориентированный анализ внешней и внутренней среды ДОУ	13
4	КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ДОУ	16
4.1	Принципы управления развитием ДОУ	17
4.2	Факторы и условия создания эффективной здоровьесберегающей, культурологической среды	17
4.3	Актуальные ценности ДОУ	18
4.4	Базовые цели дошкольного образования	18
5	СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ РАЗВИТИЯ ДОУ	19
5.1	Модель выпускника ДОУ	20
5.2	Механизм реализации культурологической концепции	20
5.3	Модель педагога	21
6	СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА РАЗВИТИЯ ДОУ	22
6.1	Основные цели	22
6.2	План действий педагогического коллектива	25
6.3	Логико – структурная схема развития	29
6.4	Проекты по реализации Программы развития	31
7	МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДОУ	36
7.1	Допущения и риски при реализации Программы развития	36
7.2	Меры по снижению рисков	37
7.3	Экспертиза и мониторинг качества реализации	37
7.4	Управление реализацией Программы развития	37
8	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	37
9	ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА	38

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Современное образование находится на новом этапе развития - идет его модернизация. Этому способствуют как социальные, так и экономические перемены, происходящие в обществе. Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела актуальный характер. Эффективность развития системы дошкольного образования напрямую зависит от стабильности функционирования каждого дошкольного учреждения. Однако, стабильность не только бескризисное существование, но и четкое видение своей перспективы в ближайшем будущем, уверенность в избранном курсе на развитие, прочная позиция на рынке образовательных услуг. Целенаправленность поиска, его оптимизацию призвана обеспечить Программа развития детского сада. Программа развития детского сада - нормативная модель совместной деятельности педагогического коллектива, определяющего исходное состояние системы, образ желаемого будущего состояния, состав и структуру действий по переходу от настоящего к будущему.

Назначение программы:

- Развитие потенциала учреждения
- Повышение качества его использования
- Разработка системы действий, необходимых для изменений в лучшую сторону содержания, форм и методов воспитательно-образовательного процесса.

Необходимо отметить, что в наше время любое дошкольное образовательное учреждение не может работать, не реагируя на прогрессивные изменения российского общества, изменяющиеся запросы к качеству дошкольного образования: модернизация системы образования, создание проекта будущего - видение того, как может развиваться образовательное учреждение, раскрытие способностей каждого ребенка и максимальная подготовка его к взрослой жизни.

Исходя из этого, существует необходимость создания Программы развития ДОО, предполагающей в будущем достижение следующих результатов:

- Поднятие престижа ДОО в глазах общественности, построение взаимодействия с общественными организациями, налаживание сотрудничества с семьями воспитанников.
- Создание механизмов, обеспечивающих высокий уровень охраны и укрепления здоровья детей, обеспечению их психологической защищённости и положительного эмоционального самочувствия.
- Повышение профессиональной компетентности педагогов в соответствии современных требований.

Программа Развития ДОО - это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения, его приоритетного направления - предоставление образовательных услуг. Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в ДОО, предполагает активное участие всех участников педагогического процесса в её реализации – руководителя учреждения, педагогов, детей и их родителей.

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

<b>Полное наименование программы</b>	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского муниципального района Республики Татарстан на 2019-2024гг.
<b>Цель программы</b>	Разработать стратегию, тактику и содержание деятельности, способствующей позитивным качественным изменениям детского сада как открытой социально-педагогической системы. Создание в детском саду системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование.
<b>Основные задачи программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, коррекционных и информационно-просветительских услуг разным категориям заинтересованного населения, внедрения в практику работы ДОО новых форм дошкольного образования;</li> <li>2. Совершенствовать систему здоровьесберегающей и Здоровье формирующей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников;</li> <li>3. Модернизировать систему управления дошкольным образовательным учреждением в условиях его деятельности в режиме развития;</li> <li>4. Обеспечить эффективное, результативное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения;</li> <li>5. Повышать качество работы с родителями воспитанников. Содействовать повышению роли родителей в образовании ребенка дошкольного возраста;</li> <li>6. Привести в соответствие с федеральными государственными требованиями развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу учреждения;</li> <li>7. Развивать и укреплять межнациональные коммуникации через систему обучения двум государственным языкам РТ</li> </ol>
<b>Сроки реализации программы</b>	2019 - 2024гг
<b>Период и этапы реализации программы</b>	<p><b>I этап - подготовительный, планово-прогностический (2019 - 2020гг.)</b>  <u>Задачи:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Анализ проблем, выбор технологий и механизма развития в соответствии с социальным заказом и стратегией развития образования в РФ и РТ;</li> <li>➤ Создание системы реализации поставленных задач;</li> <li>➤ Планирование развития, составление проектов и программ по всем направлениям развития.</li> </ul> <p><b>II этап - практический, основной (2020 - 2022гг.)</b>  <u>Задачи:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Внедрение всех проектов программы развития детского сада на всех уровнях жизнедеятельности. Запуск механизмов саморазвития детского сада;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Отслеживание результатов образовательного процесса и пространства, своевременная его корректировка;</li> <li>➤ Создание системы управления качеством на основе системного проведения маркетинговых исследований востребованности и качества предоставляемых образовательных услуг.</li> </ul> <p><b>III этап - итоговый (2022 – 2024гг).</b></p> <p><u>Задачи:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Изучение и обобщение опыта МБДОУ</li> <li>➤ Разработка новой программы развития детского сада.</li> <li>➤ Трансляция передового опыта</li> </ul>
<b>Ожидаемый результат реализации программы:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества образования;</li> <li>2. Система профессиональных педагогических кадров, ориентированных на инновационное развитие ДОУ;</li> <li>3. Благоприятные условия для успешного изучения государственных языков РТ;</li> <li>4. Укрепление нравственного и физического здоровья детей</li> </ol>
<b>Финансирование программы:</b>	Бюджетные средства дошкольного образовательного учреждения.
<b>Основания для разработки программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Конституция Российской Федерации;</li> <li>- Конституция Республики Татарстан;</li> <li>- Конвенция ООН о правах ребёнка;</li> <li>- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, вступившего в силу с 01 сентября 2013 г;</li> <li>- Закон об образовании РТ от 22.07.2013г №68-ЗРТ;</li> <li>- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 17.11.2013. № 1155;</li> <li>- Приказ от 30.08.2013. № 1014 Минобрнауки РФ «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — программам дошкольного образования»;</li> <li>- Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020г., утв. распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 №1662-р;</li> <li>- Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020гг., утв. распоряжением Правительства РФ от 15.04.2014 №295;</li> <li>- Стратегия инновационного развития РФ на период до 2020г., утв. распоряжением Правительства РФ от 08.12.2011 №2227-р;</li> <li>- СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 №26;</li> <li>- Закон РТ от 08.07.1992 № 1560-ХП "О государственных языках Республики Татарстан и других языках в Республике Татарстан";</li> <li>- Устав МБДОУ детского сада «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского МР РТ</li> <li>- Локальные акты, регламентирующие деятельность МБДОУ детского сада «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского МР РТ</li> </ul>
<b>Разработчики программы:</b>	Проектный совет (группа по проектированию программы):

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Заведующий МБДОУ детского сада «Лейсан» села Старые Салманы ;</li> <li>2. Председатель Профсоюзного комитета;</li> <li>3. Воспитатель</li> </ol>
<b>Исполнители программы:</b>	Коллектив учреждения
<b>Система организации контроля реализации Программы</b>	<p>Постоянный контроль над выполнением программы осуществляет заведующий.</p> <p>Родительская общественность знакомится с реализацией Программы через сайт ДОУ</p>

## **2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ДОУ**

Общая характеристика дошкольного образовательного учреждения.

### УЧРЕДИТЕЛЬ:

Учредителем учреждения является муниципальное образование "Алькеевский муниципальный район Республики Татарстан"

Функции и полномочия учредителя учреждения от имени Алькеевского муниципального района Республики Татарстан осуществляет Исполнительный комитет Алькеевского муниципального района Республики Татарстан

Место нахождения учредителя:

Юридический адрес: 422870, Республика Татарстан, Алькеевский муниципальный район, село Базарные Матаки, ул. Крайнова, дом 56;

Фактический адрес: 422870, Республика Татарстан, Алькеевский муниципальный район, село Базарные Матаки, ул. Крайнова, дом 56.

### ТИП, СТАТУС УЧРЕЖДЕНИЯ

Организационно-правовая форма учреждения - муниципальное учреждение

Тип учреждения - бюджетное дошкольное образовательное учреждение

### ОФИЦИАЛЬНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Полное на русском языке: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского муниципального района Республики Татарстан (далее ДОУ)

Сокращенное на русском языке: детский сад села Старые Салманы

Полное на татарском языке: Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы Иске Салман авылының «Лэйсэн» балалар бакчасы мәктәпкәчә белем муниципаль бюджет учреждениясе

Сокращенное на татарском языке: Иске Салман авылының балалар бакчасы

### ВИД УЧРЕЖДЕНИЯ

детский сад (реализует основную образовательную программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности)

### ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА

Муниципальное учреждение

### КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Заведующий – Сафина Разиня Рафиковна

Адрес электронной почты заведующего: safina.razina.67@ mail.ru

Место нахождения Учреждения:

Юридический адрес: 422894, Республика Татарстан, Алькеевский муниципальный район, с. Старые Салманы, ул. Центральная, дом 6а.

Фактический адрес: 422894, Республика Татарстан, Алькеевский район, с. Старые Салманы, ул. Центральная, дом 6а. Телефон ( 89047171238)

### НАЛИЧИЕ ЛИЦЕНЗИИ

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 8059 от 29.03.2016г. Серия 16 Л 01 № 0004047

Срок действия лицензии – бессрочное.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского муниципального района Республики Татарстан» расположен в здании МБОУ «Старо-Салмановская основная

общеобразовательная школа» Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, расположенная улицы Центральная. Имеет отдельный, огороженный участок для детских прогулок, оснащённый игровым и физкультурным оборудованием в соответствии с СанПиН 2.4.1.2660–13 игровым оборудованием. В тёплый период года вся деятельность взрослых и детей организована на участке детского сада, который имеет прогулочную площадку для детей разновозрастной группы, клумбы, огород. Ближайшее окружение дошкольного учреждения: МБОУ «Старо-Салмановская основная общеобразовательная школа» Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, Старо-Салмановский сельский клуб, Магазин ,сельская библиотека», ФАП., Сельский совет.

Год постройки здания	1989 г.
Характеристика здания	Типовое, двухэтажное, кирпичное здание
Площадь	79.5 кв.м.
наличие кабинетов для обучения и детской деятельности	игровая
Количество групп	1 разновозрастная группа

#### КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДООУ

В дошкольном учреждении работает грамотный и творческий коллектив педагогов, из которых: 1 педагог имеют первую квалификационную категорию. Средний возраст педагогов 45- 50лет. Свое профессиональное мастерство педагоги повышают на курсах повышения квалификации, педсоветах, посещениях занятий, через систему педагогической аттестации, сотрудничество ДООУ Республики Татарстан, самообразование. На текущий момент педагогический коллектив укомплектован на 100%.

#### РЕЖИМ РАБОТЫ

Режим работы учреждения установлен Учредителем и является следующим:

- шестидневная рабочая неделя;
- длительность пребывания детей в Учреждении – 9 часов;
- ежедневный график работы Учреждения: с 7.30 до 16.30;
- выходные дни: воскресенье и праздничные дни.

Режим дня в Учреждении устанавливается в соответствии с возрастными особенностями детей и способствует их гармоничному развитию. Режим работы группы, длительность пребывания в них воспитанников, а также учебные нагрузки определяются Уставом и не превышают норм предельно допустимых нагрузок, определяемых на основе рекомендаций органов здравоохранения и соответствующих требованиям государственного образовательного стандарта.

#### СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Одним из основных направлений деятельности детского сада является работа по реализации прав детей на получение бесплатного дошкольного образования в пределах государственного образовательного стандарта. Комплектование групп в дошкольном учреждении осуществляется в течение летнего периода, на основании решения комиссии по комплектованию (с 1 июня по 30 августа) с учётом детей посещающих ДООУ и вновь прибывших. Количество групп в учреждении определяется Учредителем, исходя из предельной наполняемости, рассчитан на 15 мест, принятой при расчёте бюджетного финансирования (1 группа).

Детский сад посещают воспитанники в возрасте от 1,2 до 7 лет.

В детском саду функционирует 1 разновозрастная группа. В группе имеется:



раздевальная, игровая, спальная . Интерьер группового помещения создается с правильным учетом степени освещения, возрастным подбором мебели. Развивающая среда в группе для самостоятельной деятельности детей разделена на игровые центры с учетом возраста, интересов и полового различия детей.

### СОСТАВ ВОСПИТАННИКОВ

Согласно плану детский сад укомплектован , списочный состав 5детей.

<i>Группы</i>	<i>Возраст детей</i>	<i>Максимальная наполняемость</i>
разновозрастная группа	1,2 – 7	15

Детский сад посещают дети из села Старые Салманы, близлежащих сел нет. Педагогическую деятельность осуществляет 1 педагог – воспитатель.

### СОЦИАЛЬНАЯ СТРУКТУРА СЕМЕЙ ВОСПИТАННИКОВ

Состав семей:

Полные семьи - 4

Неполные семьи (нет одного из супругов) - 0

Многодетные семьи - 3

### УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Основная образовательная программа дошкольного учреждения, разработана с учетом комплексной программы «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой.

Вариативная часть программы разработана с учетом следующих программ:

- «Обучение русскоязычных детей татарскому языку в детском саду» З.М. Зариповой;
- Региональная программа дошкольного образования, Р.К. Шаехова
- Программа обучения детей правилам безопасного поведения на дорогах в дошкольных образовательных учреждениях\ региональный стандарт\ . Научные руководители: Р.Н.Минниханов, И.А.Халиуллин.

Учебный план ДОУ составлен в соответствии с реализуемыми программами и ориентирован на выполнения временных требований к содержанию и методам воспитания и обучения, в котором соблюдены требования к максимальной учебной нагрузке на детей в соответствии с СанПиН.

Педагогом широко используется как на ООД, так и при проведении режимных моментов, физкультминутки, динамические паузы, дыхательная гимнастика, пальчиковая гимнастика. В ДОУ используются современные формы организации обучения: занятия проводятся как по подгруппам, так и индивидуально, что позволяет воспитателю ориентировать образовательные задачи на уровень развития и темп обучаемости каждого ребенка. Приоритет в работе с дошкольниками отдается игровым методам обучения, поддерживающим постоянный интерес к знаниям и стимулирующим познавательную активность детей. Тематические планы кружковых занятий и основных занятий скоординированы с учетом места, времени проведения занятий и режимных моментов. Обеспечивается координация различных направлений педагогического процесса: проводится совместный анализ программ, технологий, проблемных ситуаций обучения и воспитания. Результативность работы по новым программам и технологиям отслеживается с помощью диагностики, проводимой по мере необходимости. Ее данные анализируются с целью выявления проблемных моментов в развитии детей. Промежуточная диагностика позволяет педагогу осуществить своевременную коррекцию не только детской деятельности, но и своей собственной, если в этом возникает необходимость. Диагностическая информация свидетельствует об устойчивой динамике роста показателей

умственного и физического развития детей.

Максимальный объем учебной нагрузки не превышает допустимой нормы при 6 – дневной учебной неделе. Учебный год начинается с 1 сентября, заканчивается 31 мая; с 1 июня по 31 августа – летний оздоровительный период, утренний прием детей и физкультурная зарядка осуществляются на улице.

В группах созданы уголки для развития интеллектуальных и творческих способностей детей:

- Уголки природы
- Уголки сюжетно-ролевых игр
- Уголок театрализованной деятельности
- Уголки ПДД
- Уголки «Туган жирем - Татарстан»
- Уголки по ИЗО

Большое значение уделяется различного рода организованным и самостоятельным играм: сюжетно – ролевым, подвижным, дидактическим, развивающим.

В летний период организованная образовательная деятельность с детьми не проводится, вся жизнь дошкольников переводится на свежий воздух. Здесь большое значение уделяется спортивным и подвижным играм, эстафетам, спортивным праздникам, досугам; увеличивается продолжительность прогулок.

Оздоровительная работа: целенаправленная физкультурно-оздоровительная работа позволила достичь устойчивых результатов в снижении уровня заболеваемости дошкольников. Этому способствуют следующие факторы: медицинский уголок, оснащенный аптечкой первой необходимой помощью, обеспеченность дошкольного учреждения фельдшером Старо Салмановский ФАП.

С целью снижения заболеваемости также проводятся оздоровительные мероприятия по профилактике ОРЗ: прием поливитаминов, щадящее закаливание, дыхательная гимнастика. Физкультурные занятия включают в себя компоненты корригирующих упражнений для профилактики и лечения осанки и сколиоза. Обращается внимание на диспансеризацию детей в возрасте 5-7 лет с осмотром их врачами-специалистами. При выявлении патологии дети проходят курс оздоровительных мероприятий. Воспитатель в своей работе применяет здоровьесберегающие технологии.

Работа с семьей: педагоги дошкольного учреждения уделяют внимание работе с семьями воспитанников, пытаясь вовлечь родителей в единое образовательное пространство.

Используются разнообразные формы работы с родителями:

- знакомство с семьей при посещении ребенка на дому;
- привлечение родителей к организации деятельности детей в ДОУ;
- дни открытых дверей для родителей;
- творческие отчеты воспитателей и детей для родителей и др;
- конкурсы;
- выставки;
- мастер-классы;
- совместные экскурсии.

#### ПРЕДМЕТНО – ПРОСТРАНСТВЕННАЯ СРЕДА ДОУ

Созданная материально-техническая база детского сада способствует разностороннему развитию дошкольников, укреплению их здоровья, обеспечивает охрану жизни и отвечает требованиям стандартов дошкольного образования, Роспотребнадзора и Госпожнадзора.

В детском саду оборудован и функционирует кабинет для проведения ОД с детьми, а также имеется пищеблок

Детский сад частично отвечает гигиеническим и санитарным требованиям:

требования к условиям и режиму воспитания и обучения детей в ДОО выполняются, санитарно-гигиеническое состояние, температурный и световой режим соответствует требованиям СанПиН. Здание снабжено системой центрального отопления, вентиляцией, водопроводом. Все эксплуатационное оборудование ДОО находится в исправном, рабочем состоянии. Здание учреждения оборудовано системой автоматической пожарной сигнализации. ДОО обеспечено средствами первичного пожаротушения. На входных дверях детского сада имеются внутренние замки, гарантирующие ограничение доступа в помещение ДОО посторонними лицами. Забор, ограждающий территорию детского сада, соответствует санитарным нормам. Выполняются требования Роспотребнадзора по организации санитарно-эпидемиологических условий. Созданы необходимые условия для выполнения инструкции по охране жизни и здоровья детей. Учёба с персоналом проводится своевременно.

В ДОО имеется центральное отопление, горячее водоснабжение. Пищеблок обеспечен необходимым технологическим оборудованием (находится в исправном состоянии) в соответствии с санитарными требованиями.

Питание 4-х разовое, сбалансированное, на основе 12-дневного меню с соблюдением требований СанПиН: завтрак, второй завтрак, обед и полдник.

Участок прилегающей территории закреплен за группой по возрастам, оборудованный игровыми конструкциями. В разновозрастной группе в достаточном количестве выносное оборудование для развития двигательной активности детей и проведения спортивных игр на участке. Организация среды на участке обеспечивает экологическое воспитание и образование детей (размещены цветники, клумбы, огород, ).

<i>Групповые помещения, учебные кабинеты</i>	<i>Перечень оборудования</i>
<b><i>Игровая</i></b>	Столы, стулья, магнитная доска, дидактические игры, игровые модули для сюжетно-ролевых игр, книги, обучающие игры, строительные конструкторы, уголки для экспериментирования, раздаточный материал для обучения детей, художественная литература, педагогическая литература для взрослых, игрушки-персонажи, дидактические и развивающие игры, проектор, экран, ноутбук, набор аудио-видео дисков, Атрибуты по ПДД, макеты дорожных знаков, стенды, методическая литература, иллюстрации, книги и журналы, аптечка для оказания неотложной помощи, магнитофон, наборы музыкальных инструментов, нотные сборники, мячи разных размеров, мешочки для метания, спортивный инвентарь для общеразвивающих упражнений, шкафы, наглядные пособия, планы, сетка занятий, папки с документацией и другие.

Платные образовательные услуги в МБДОУ детском саду «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского МР РТ не предоставляются.

### **РЕЗУЛЬТАТЫ ВОСПИТАТЕЛЬНО – ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

#### **Достижения воспитанников:**

Правильно организованная, систематическая работа, создание полноценной развивающей среды для развития творческой познавательной активности, инициатива, желание достижения цели, успешная реализация программно-методического комплекса дают положительные результаты в воспитании и развитии детей.

Воспитанники принимают активное участие в конкурсах различного уровня.

Достижения педагогов: важным показателем эффективности кадровой политики в учреждении является профессиональные достижения педагогов, научная и экспериментальная деятельность, участие в профессиональных конкурсах. Воспитатель принимала участие в международных, Всероссийских, республиканских, районных конкурсах, где получала дипломы, получала призовые места.

**Целью методической работы в ДОУ** является повышение компетентности педагогов в вопросах обеспечения нового содержания дошкольного образования; изучение и введение ФГОС ДО.

**Основные направления методической работы:**

1. Подготовка и проведение методических мероприятий с педагогом: семинаров, практикумов, конференции, круглых столов и др;
2. Разработка необходимой учебно-методической документации;
3. Организация работы методического кабинета;
4. Организация работы творческой группы (по разработке и оформлению ООП и составлению комплексно-тематического планирования для разных возрастных групп);
5. Изучение уровней профессиональной компетентности педагогов, выявление изменений, затруднений;
6. Индивидуальная работа с педагогом, консультирование, оказание практической помощи, обучение;
7. Организация самообразования педагога;
8. Организация наставничества;
9. Организация курсовой переподготовки педагога;
10. Участие в подготовке и проведении аттестации педагога;
11. Изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
12. Редакционно-издательская деятельность;
13. Организация участия педагога в методических мероприятиях разного уровня, подготовка педагога к выступлению;
14. Проведение мониторинга состояния методического обеспечения и качества воспитательно-образовательного процесса с детьми;
15. Координация работы педагогов по выполнению планов и освоению программ;
16. Организация преемственности в работе педагога детского сада и школы;
17. Координация инновационной, экспериментальной деятельности;
18. Мотивация и стимулирование деятельности педагога;
19. Осуществление контроля над деятельностью педагога.

**Основные формы и методы работы с кадрами:**

1. Работа в едином образовательном пространстве;
2. Педагогические советы;
3. Теоретические семинары;
4. Семинары-практикумы;
5. Открытые мероприятия;
6. Коллективные просмотры деятельности с детьми;
7. Взаимопосещение;
8. Мастер-классы;
9. Конкурсы;
10. Выставки (пособий, дидактического материала, продуктов совместного с детьми творчества, методические);
11. Наблюдения;
12. Беседы, собеседования;
13. Групповые, индивидуальные консультации;
14. Работа над личной темой, индивидуальное самообразование;

15. Информационные папки;
16. Редакционно-издательская деятельность;
17. Анкетирование, тестирование;
18. Портфолио педагога;
19. Участие в методических мероприятиях разного уровня.

Методическая работа в ДОУ целом оптимальна и эффективна, имеются позитивные изменения профессиональных возможностей кадров и факторов, влияющих на качество воспитательно-образовательного процесса:

- воспитатель понимает в целом суть происходящих в дошкольном образовании изменений; сформирована внутренняя мотивация к обновлению образовательного процесса в ДОУ;
- педагог использует в работе с детьми личностно-ориентированную модель взаимодействия;
- педагог проявляет интерес к экспериментальной деятельности;

Но, несмотря на достижения и позитивные изменения в профессиональной деятельности педагога в целом, имеется и ряд проблем:

- сохранение в деятельности отдельного педагогического работника негативных стереотипов (учебно-дисциплинарная модель при проведении образовательной деятельности, авторитарный стиль в общении с детьми), наличие определенных личностных проблем (конфликтность; эмоциональная неустойчивость, отсутствие необходимого контакта с родителями воспитанников);
- не совсем правильное понимание частью педагога сути происходящих в образовании изменений;
- отсутствие внутренней мотивации к инновационным переменам у отдельного педагога.

***Перспективы развития:***

- информационно-разъяснительная работа с педагогом по вопросам введения ФГОС ДО;
- пересмотр приоритетов профессиональной деятельности;
- разработка и реализация модели психолого-педагогического сопровождения педагога в условиях введения ФГОС ДО;
- организация деятельности методической службы по повышению профессиональной компетентности педагога;
- планомерное направление педагога на курсы повышения квалификации за счет бюджетных средств;
- организация и пополнение нормативно-правового обеспечения по введению ФГОС ДО;
- активное участие в деятельности педагогического сообщества района, республики;

В МБДОУ детском саду «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского МР РТ создано кадровое условие, обеспечивающие развитие образовательной инфраструктуры в соответствии с требованиями времени. Повышение квалификации педагога осуществляется в соответствии с перспективным планом и запросом педагога.

***Перспективы развития:*** повышение уровня квалификационной категории и профессионального уровня воспитателя.

### **3. ПРОБЛЕМНЫЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

#### ***3.1 Проблемно-ориентированный анализ внешней и внутренней среды ДОУ***

***Характеристика внешних факторов, влияющих на развитие детского сада***

Детский сад - это социально-педагогическая, открытая, взаимодействующая с внешней средой система, в то же время она является составляющей единицей муниципальной, республиканской и федеральной образовательной системы.

Социальные факторы, влияющие на развитие детского сада:

1. Общий уровень социальной нестабильности, социальной занятости оказывает влияние на расслоение населения.
2. Характер взаимоотношений, как в семье, так и за её пределами оказывает влияние на развитие детского сада.

Правовые факторы, влияющие на развитие детского сада:

Разработка локальных актов, обеспечивающих инновационную деятельность, требует повышения правовой грамотности всех членов коллектива.

Экологические и здоровье сберегающие факторы, влияющие на развитие детского сада:

1. Состояние окружающей среды оказывает существенное влияние на состояние здоровья детей и педагогов, что усиливает требования к профилактической и оздоровительной направленности деятельности детского сада.
2. Создана система взаимодействия с детской поликлиникой.

Демографические факторы, влияющие на развитие детского сада:

Изучение демографической ситуации района позволило составить прогноз количества детей, встающих на очередь в детский сад.

Культурные, духовные, этические факторы, влияющие на развитие детского сада:

1. Снижение культурного уровня общества затрудняет решение детским садом образовательных задач.
2. Детский сад, как организация культуросберегающая и культуросозидающая, вынуждена преобразовать себя не только в центр воспитательно - образовательной деятельности, но и спортивно - досуговый, культурный центр и противостоять снижению уровня духовно - нравственной культуры.
3. Реально действующие нормы и правила, образ и стиль жизни разных слоев населения требуют от педагога перехода от методов нравоучений к способности предлагать детям такие нормы и образцы деятельности, поведения, человеческого общения, которые помогли бы сформировать индивидуальную культуру и сохранить чувство собственного достоинства.

Отраслевые факторы, влияющие на развитие детского сада:

1. Тенденции изменения образовательной системы в стране, в РТ, в районе позволяют строить собственную траекторию развития, концепцию детского сада.
2. В рамках образовательного пространства возникает конкуренция между образовательными системами, детский сад требует поиска собственной ниши на рынке образовательных услуг и создания конкурентных преимуществ.
3. Перечисленные выше факторы внешней среды влияют на развитие детского сада и определяют его образовательную политику, стратегию и тактику позитивных изменений.

***Характеристика внутренних проблем и факторов, влияющих на развитие детского сада***

Проведенный анализ внутренних актуальных проблем, влияющих на развитие детского сада, позволил выявить следующие факторы:

- недостаточное выявление и осознание участниками совместной деятельности образовательных потребностей населения;
- отсутствие интеграции всех видов и процессов деятельности родителей, воспитателя и ДОУ вокруг повышения качества образовательного процесса;
- несбалансированность между рутинными, допускающими стандартные решения, и творческими составляющими управленческой деятельности;
- значительный объем избыточной «бумажной» работы;
- отсутствие опыта в организации проектирования и освоения на практике новых моделей

образовательных систем и процессов;

- отдельные функции не имеют надежных методов реализации управленческих технологий. Речь идет, в частности, о разработке целевых программ развития, мотивации персонала на оптимальное функционирование и развитие, личностный рост;

- при наличии сформулированной миссии и стратегии, не все сотрудники понимают своего вклада в их осуществление, существует ядро сотрудников и актив, которые разделяют единые идеалы и ценности организации, но они не имеют влияния на все учреждение;

- носителями традиций, инициаторами норм является команда сотрудников (как правило, это те, кто неравнодушен к результатам деятельности детского сада);

- недостаточный уровень профессиональной подготовки молодых педагогов.

#### **4. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ДОУ**

Программа развития МБДОУ детского сада «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского МР РТ на 2019- 2024гг. (далее Программа) рассматривается нами как ориентированный на будущее управленческий документ, определяющий принципы, актуальные ценности, миссию, стратегические цели, содержание, способы (механизмы) их реализации в современных экономических условиях.

**Программа развития показывает технологический механизм** перехода ДОУ в новое качественное состояние, соответствующее новым задачам модернизации образования, удовлетворяющее потребности социума и рынка образовательных услуг. Данный переход происходит путем **осуществления системных изменений (нововведений) в основных сферах и направлениях жизнедеятельности детского сада и его внешних связях.**

**Программа является основой** для обеспечения развития сада как целостной, саморазвивающейся системы, способной инициировать, поддерживать и реализовывать позитивные изменения в различных сферах.

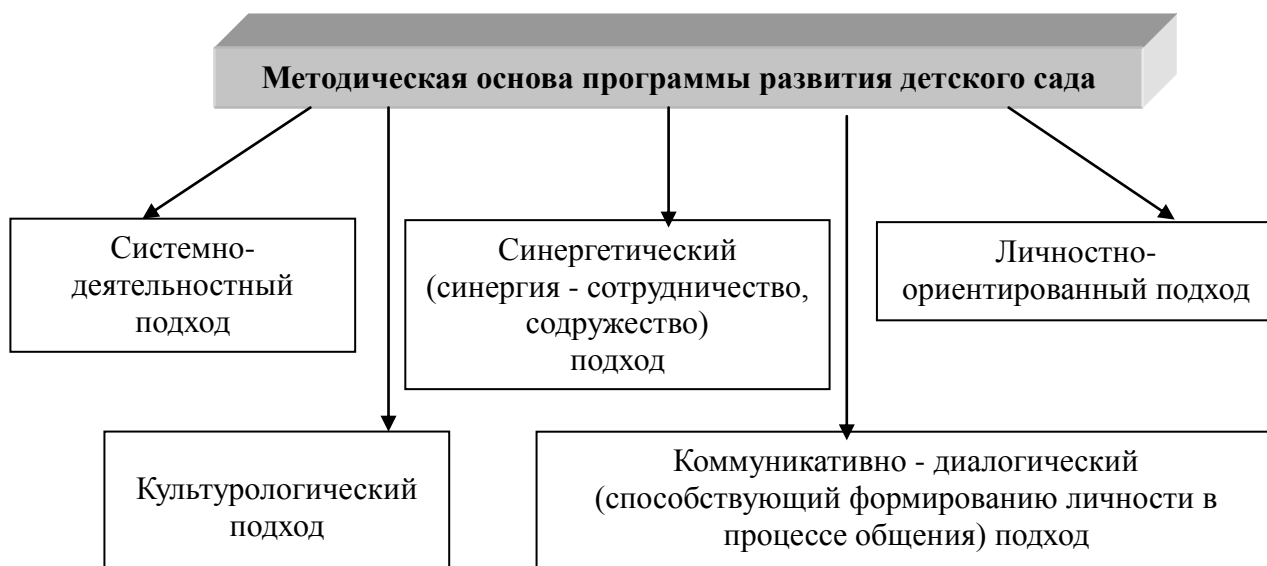
Концепция (концептуальный проект) развития рассматривается в двух аспектах:

1. Модель выпускника как идеальный ориентир и единая позиция всех участников образовательного процесса на основе создания культурологической, здоровьесберегающей среды.

2. Будущее желаемое состояние детского сада как системы, принципы жизнедеятельности, миссия, актуальные ценности и стратегические направления развития в общем образовательном пространстве.

Основопологающей концептуальной идеей является создание развивающейся культурологической, здоровьесберегающей среды, способной решать стратегические и тактические цели.

**Важность** разработки программы развития дошкольного учреждения и проектов по отдельным проблемам выходит на первый план, так как они нацелены на изменение содержания образовательных технологий, моделей управления с учётом новых условий, региональной специфики, ресурсного обеспечения, индивидуальных особенностей личности и общечеловеческих ценностей.



Личностно-ориентированный подход, в сущности, определяет основу всей системы и является отправной ее точкой. Развитие личности не идет частями, а рассматривается в комплексе, с учетом природосообразных особенностей личности.

#### 4.1 Принципы управления развитием ДОУ

Под принципами мы понимаем основополагающие факторы (законы) управления, на основании которых определяются требования к содержанию и методам управления развитием детского сада, интегрируются различные научные подходы.

1. Принцип системности определяет рассмотрение детского сада как открытой социально-педагогической системы, которая включает две составляющие:

а) внутреннюю структуру - совокупность взаимосвязанных компонентов, обеспечивающих процесс взаимодействия субъектов системы управления с объектами системы;

б) внешнюю структуру, включающую связь детского сада с внешней средой.

2. Принцип маркетинговой ориентации. Маркетинг - это комплекс работ по формированию портфеля новшеств и инноваций, ресурсосбережению и комплексному развитию, нацеленному на сохранение и достижение конкурентных преимуществ. Это рассмотрение детского сада как организации предоставляющей образовательные услуги и удовлетворяющей потребностям и запросам социума.

3. Принцип функциональности, который заключается в определении функций всех членов коллектива как системы: маркетинг, диагностика, планирование, организация процессов, контроль, мотивация, регулирование т.д. При функциональном подходе к управлению развитием детского сада предполагается идти от потребностей и интересов потребителей образовательных услуг к структуре организации, совершенствуя существующие подсистемы.

4. Принцип интеграции, то есть усиление взаимосвязей между субъектами и объектами управления развитием детского дошкольного учреждения. Усиление взаимосвязей управления по вертикали, то есть соуправления и самоуправления. Соуправление - это участие в выработке и принятии решения всего персонала детского сада. Взаимодействие субъектов управления по горизонтали, которое проявляется в сотрудничестве, взаимопомощи, командных формах деятельности.

5. Принцип педагогической поддержки, целью которой является оказание помощи любому члену коллектива, в осознании своих возможностей, творческих способностей. Принцип педагогической поддержки может реализовываться через комплекс стимулов, мотивов и системы гуманистического общения между всеми членами коллектива, создание благоприятного нравственно-психологического микроклимата, условий для



творческого роста.

6. Принцип целостности. Система образования состоит из определенной совокупности компонентов (элементов, подсистем), взаимосвязь и взаимодействие которых обуславливает целостность. Целостность характеризуется наличием у системы интегративных качеств, не присущих определенным ее частям. Администрация, коллектив детского сада должны иметь четкое представление о структуре, составе и компонентах образовательной системы.

7. Принцип природосообразности. Развитие личности ребенка должно осуществляться сообразно полу, возрасту, национальности, индивидуальным особенностям. Процесс воспитания строится, следуя природе ребенка в зоне ближайшего развития. Принцип природосообразности, учитывает индивидуальные возможности детей, создает доступные зоны развития в единстве и согласии с природой.

#### **4.2 Факторы и условия создания эффективной здоровьесберегающей, культурологической среды.**

Высокий уровень профессиональной культуры воспитателей и вспомогательного персонала. Доброжелательная атмосфера, гуманный стиль общения и поведения.

1. Сотрудничество, сотворчество, создание ситуации успеха.
2. Оптимистическое настроение при организации коллективных творческих дел.
3. Стимулирование интереса к разнообразным видам деятельности детей.
4. Стимулирование интереса воспитателей и детей к межкультурным коммуникациям.
5. Поощрения инициативы и творчества, самостоятельности, самопознания, самоуправления.
6. Вовлечение детей с учетом возрастных особенностей в соревновательную деятельность.
7. Создание условий для развития и укрепления нравственного и физического здоровья.
8. Создание оптимальной среды (освещение, температурный режим, оснащенность развивающими играми и т.д.), материально-техническое обеспечение.

#### **4.3 Актуальные ценности ДОУ**

1. Признание индивидуальности каждого ребенка. Признание уровня его развития (эмоционального, психического, интеллектуального и т.д.). Развитие ценностей, потребностей, возможностей, интересов, притязаний.
2. Признание права воспитанников на свободное самоопределение, самореализацию и право на свободу выбора игровой деятельности.
3. Культура - как сложная система интегральных качеств личности:
  - духовно-нравственная культура;
  - культура поведения и общения;
  - культура здорового образа жизни;
  - гражданская культура;
  - эстетическая культура.
- Культура взаимодействия с социально-педагогической средой, отношений к миру, с обществом и самим собой.
- Личность педагога как источник и носитель образовательных и социокультурных ценностей в системе отношений с детьми, его профессиональный и творческий потенциал.
- Коллектив единомышленников, как фактор стабильного функционирования и эффективного развития детского сада.
- Семья - фактор и основа среды, формирующей и поддерживающей

развитие личности ребенка, носителя общечеловеческих, национальных ценностей.

-Уважение социального заказа родителей.

#### **4.4 Базовые цели дошкольного образования**

- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей;
- обеспечение интеллектуального развития в соответствии с возрастом, физического здоровья и психологического благополучия;
- создание условий для подготовки ребенка к дальнейшему обучению в школе;
- сохранение и поддержка индивидуальности ребенка;
- развитие ребенка как субъекта отношений с людьми, миром и самим собой;
- освоение ребенком культурных норм общества, обогащение детского развития посредством приобщения к истокам национальной культуры, краеведения, изучению государственных языков Республики Татарстан.

#### **Основными направлениями преобразований является:**

1. Создание эффективной системы управления, основанной на принципах менеджмента, ориентированной на качество предоставляемых образовательных услуг, позволяющих быть конкурентоспособным адаптированным образовательным учреждением и реализовать стратегическую цель.

2. Повышение уровня воспитания и обучения с позиции социальных и личностных результатов детей и качества предоставляемых образовательных услуг.

3. Создание эффективной системы взаимодействия ДООУ с другими социальными институтами.

4. **Создание условий для обучения родному языку и культуре своего народа на основе современных методических и программных продуктов**

5. Создание эффективной, мобильной ресурсобеспечивающей системы ДООУ, включающей: нормативно правовое и информационно-методическое обеспечение кадров.

В рамках общих целей могут быть выделены следующие задачи:

— использование современных образовательных технологий, способствующих физическому и психическому развитию и поддержанию здоровья детей;

— создание игровой общности детей и воспитателя;

— обеспечение полноценного взаимодействия игровой и учебно- познавательной деятельности в здоровьесберегающем, культурологическом пространстве;

-повышение качества и результативности работы действующего педагогического коллектива.

### **5. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ РАЗВИТИЯ ДООУ**

Всё вышеуказанное позволило определить стратегическую цель нашего учреждения.

**1. По отношению к социуму:** быть конкурентоспособным ДООУ, предоставляющим доступные качественные образовательные услуги, удовлетворяющие потребностям социума и государства.

**2. По отношению к коллективу ДООУ:** создание условий для профессионального, творческого и личностного роста сотрудников, обеспечение комфортного нравственно-психологического климата.

**3. По отношению к детям:** создание воспитательно-образовательных, коррекционно-

развивающих и здоровые формирующих условий в ДООУ, способствующих полноценному развитию и социализации дошкольника, обеспечивающих равные стартовые возможности и успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательных учреждениях.

**Формирование социально-адаптированной, здоровой, успешной и конкурентоспособной личности ребенка, владеющего двумя государственными языками Республики Татарстан.**

### **Принципы организации образовательного процесса**

При составлении программы опираемся на известные принципы общей педагогики. Наиболее актуальными из них являются:

**Принцип сотрудничества** позволяет создать в ходе взаимодействия атмосферу доброжелательности, эмоциональной раскрепощенной обстановки.

**Принцип новизны** вызывает интерес к обучению за счет внедрения поискового метода.

**Принцип динамичности** заключается в постановке таких целей по обучению и развитию ребенка, которые бы постоянно углубляли и расширяли знания детей, т.к. необоснованное дублирование содержания и задач образовательных деятельности — одна из причин снижения внимания и интереса детей к обучению.

**Принцип комплексности** заключается в решении любой педагогической и развивающей задачи с учетом взаимодействия всех факторов: состояния здоровья детей, сложности задания, времени, форм и методов проведения занятий.

**Принцип полезности** предусматривает получение положительного результата с точки зрения динамики развития и практической пользы в виде формирования у детей способов адаптации к реальным условиям жизни (деятельности, поведения, общения).

### **5.1 Модель выпускника ДООУ**

#### Психолого-педагогическая характеристика:

- эмоциональный, волевой, интеллектуальный, трудолюбивый, усидчивый, внимательный, с развитой речью, мышлением, со способностью ощущать и воспринимать признаки, свойства и качества предметов, с умением чувствовать окружающий мир, с первоначально отработанной памятью: зрительной, слуховой; внимательный (умеющий слушать и слышать), рефлексивный (умеющий ощущать себя), умеющий мыслить, обладающий чувством самоконтроля и самостоятельности.

#### Личностные качества:

- доброта, учебно-познавательные интересы, мотивация достижения успеха, социальная мотивация (долг, ответственность); уверенность в себе, чувство полноценности, трудолюбие, усидчивость, дисциплинированность, адаптивность, самостоятельность, коммуникативность, доброжелательность, эмпатия.

#### Знает и умеет:

- освоил максимально содержание образовательных областей;  
- освоил развивающие программы по возрастным группам;  
- овладел навыками учебной деятельности, простейшими навыками самоконтроля учебных действий, культурой поведения и речи;  
- проявляет коммуникативные способности: понимает речь, «вживается» в коммуникативную ситуацию, учитывая социальную роль собеседника, общается на татарском и русском языках

### **5.2 Механизм реализации культурологической концепции**

Гражданская культура	<b>«Я и общество»</b>				
	<i>Задача</i>	Способствовать формированию патриотизма на основе системы взглядов и убеждений, «Я - концепции».			
	<i>Содержание деятельности Интегральные качества</i>	Я и природа. Отношение к природе.	<b>Я и моя Родина. Отношение к Родине</b>	Я и мои дела. Личный вклад в служение Родине.	Я и мой детский сад. Жизненная активность.
«Я - концепция»	Я берегу землю; Я берегу растения; Я берегу животных; Я берегу природу.	<b>Я люблю свою страну; Я люблю Татарстан; Я люблю свой город; Я люблю свой дом.</b>	Я участвую в благоустройстве своего района, села, дома.	Я активно участвую в делах своей группы.	
Интеллектуальная культура	<b>«Я будущий ученик»</b>				
	<i>Задача</i>	Способствовать формированию познавательно-речевой активности, интеллектуальных способностей, любознательности и саморазвития детей.			
	<i>Содержание деятельности Интегральные качества</i>	Я - познаю мир. Познавательно - речевая активность.	Я познаю мир. Стремление реализовать интеллектуальные способности.	Я и мои увлечения. Саморазвитие.	Я - будущий ученик. Организованность в делах.
«Я - концепция»	<b>Я люблю слушать, когда мне читают книги, рассказывать, читать стихи, мне интересно находить ответы на непонятные вопросы.</b>	Мне интересно учиться, я стремлюсь узнать новое.	У меня есть увлечение, я посещаю кружок. Я не пропускаю занятия. Я участвую в делах группы.	Я выполняю задания воспитателей.	
Трудовая культура	<b>«Я и труд»</b>				
	<i>Задача</i>	Способствовать формированию инициативности, творчества и самостоятельности в труде и бережного отношения к его результатам.			
	<i>Содержание деятельности Интегральные качества</i>	Я и творчество. Инициативность и творчество в труде.	Самостоятельность в труде.	Бережное отношение к результатам труда.	Осознание значимости труда.
«Я - концепция»	Я творчески выполняю порученное дело.	Я выполняю правила работы, делаю все аккуратно и красиво.	Я бережно отношусь к результатам труда человека.	Я способен на самообслуживание и уважаю тех, кто трудится.	
Духовно-нравственная культура	<b>«Я и окружающие меня люди»</b>				
	<i>Задача</i>	Формирование духовно-нравственной культуры.			
	<i>Содержание деятельности Интегральные качества</i>	Я и старшие. Уважительное отношение к старшим.	Я и сверстники. Дружелюбное отношение к сверстникам.	Я и добро. Милосердие.	Я и честность. Честность в отношениях с товарищами и взрослыми
«Я - концепция»	Я уважаю старших.	Я умею дружить.	Я не обижаю младших.	Я стараюсь быть честным в отношении с людьми.	
Культура общения и поведения	<b>«Мое Я. Отношение к себе»</b>				
	<i>Задача</i>	Способствовать формированию у детей самодисциплины, организованности и требовательности к себе.			
	<i>Содержание деятельности Интегральные качества</i>	Развитие доброй воли.	Самоуважение, соблюдение правил культуры поведения.	Организованность и пунктуальность.	Требовательность к себе.
«Я - концепция»	Я воспитываю в себе волю.	Я забочусь о своем здоровье и выполняю правила поведения.	Я соблюдаю режим дня.	Я требователен к себе.	

### 5.3 Модель педагога

Личность может воспитать только личность. Педагог как субъект педагогической деятельности обуславливает эффективное функционирование и развитие образовательного учреждения.

#### Составляющие образа педагога:

##### 1. Личностный потенциал:

- любовь к профессии;
- четко выработанная активная жизненная позиция;
- мотивационная направленность;
- личностная активность, инициативность;
- коммуникабельность;
- положительные качества личности;
- развитая эмпатия, гуманизм;
- педагогический такт;
- творческие способности, креативность;
- работа – средство самовыражения и самореализации;
- положительный образ «Я».

##### 2. Компетентность:

- теоретическая (общенаучная, психолого-педагогическая, методическая);
- технологическая (личностно-ориентированная технология обучения; развивающее обучение; проектирование и т.п.);
- информационно-коммуникативная (активный пользователь ПК, использование Интернет-ресурсов, ведение личного сайта, создание мультимедийных презентаций и т.п.).

##### 3. Основные компетенции, необходимые для создания условий развития детей, обозначенные в п. 3.2.5 ФГОС ДО:

- обеспечение эмоционального благополучия детей;
- поддержка индивидуальности и инициативы детей;
- установление правил взаимодействия в разных ситуациях;
- построение вариативного развивающего образования;
- взаимодействие с родителями.

##### 4. Образовательно-практическая деятельность:

- реализация программ и технологий дошкольного образования;
- взаимодействие с детьми, коллегами, родителями, социумом;
- поисковая деятельность;
- исследовательская, опытно-экспериментальная деятельность;
- участие во внешних связях ДООУ;
- рефлексивные умения.

##### 5. Личностно-профессиональный рост:

- стремление к повышению педагогического мастерства, профессиональному росту;
- самообразование, самоусовершенствование;
- готовность к инновациям;
- стремление к максимальному личному вкладу в осуществление прогрессивных преобразований

## 6. СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА РАЗВИТИЯ ДОУ

### 6.1 Основные цели

I ЭТАП	II ЭТАП	III ЭТАП
--------	---------	----------

<b>1. Система управления</b>		
<i>Цель:</i> создание эффективной системы управления, основанной на принципах менеджмента, ориентированной на качество предоставляемых образовательных услуг, позволяющих быть конкурентоспособным адаптированным образовательным учреждением и реализовать стратегическую цель.		
<u>Задачи:</u> 1. Создание нормативно-правовой, базы ДОУ, основанной на законодательных актах РФ и РТ. 2. Создание системы образовательных услуг на основе изучения социального заказа и потребностей родителей. 3. Разработка Программы развития ДОУ. 4. Создание эффективной системы управления ДОУ на основе использования современных технологий менеджмента и маркетинга.	<u>Задачи:</u> 1. Аппробация и внедрение механизмов оказания образовательных услуг с учетом социального заказа. 2. Внедрение Программы развития ДОУ 3. Сопровождение системы управления и контроля ДОУ мультимедийными программами, тестами и технологиями 4. Отработка эффективности механизмов системы мониторинга в ДОУ.	<u>Задачи:</u> 1. Анализ степени выполнения Программы развития ДОУ. 2. Прогнозирование и разработка концепции ДОУ и программы дальнейшего развития.
<b>2. Развивающая система</b>		
<i>Цель:</i> повышение уровня воспитания и обучения с позиции социальных и личностных результатов детей и качества предоставляемых образовательных услуг.		
<b>2.1 Дидактическая</b>		
<i>Цель:</i> создание эффективной дидактической системы, направленной на формирование успешной, здоровой, социально адаптированной личности, ориентированной на общечеловеческие ценности, владеющей необходимыми знаниями, умениями, навыками с учетом индивидуальных способностей.		
<u>Задачи:</u> 1. Создание эффективной дидактической системы на основе внедрения инновационных технологий обучения детей дошкольного возраста. 2. Повышение образовательного уровня воспитанников на основе внедрения образовательной программы в соответствии с ФГОС, <b>авторской программы по обучению татарскому языку</b> и инновационных технологий. 3. Формирование у детей интегральных качеств личности через освоение содержания образовательных областей. 4. Создание эффективной системы использования мультимедийных средств в воспитательно-образовательном процессе.	<u>Задачи:</u> 1. Обеспечение эффективности дидактической системы на основе использования современных компьютерных технологий. 2. Разработка и апробация программы работы с одаренными детьми. 3. Повышение % участия детей ДОУ в конкурсах. 4. Обеспечение качественной подготовки детей к школе средствами использования современных информационных технологий. 5. Отработка эффективности механизмов системы мониторинга воспитательно-образовательной работы с детьми в ДОУ.	<u>Задачи:</u> 1. Выявление проблем связанных с организацией образовательной работы. 2. Всесторонний анализ деятельности коллектива по предоставлению образовательных услуг. 3. Анализ инновационной деятельности педагогов.
<b>2.2 Коррекционная</b>		
<i>Цель:</i> создание коррекционно-развивающего сопровождения учебно-воспитательного процесса как основы для развития механизмов компенсации у каждого ребенка и формирования его личностных		

основ.		
<u>Задачи:</u> 1. Создание у детей потребности в общении через систему формирования элементарных коммуникативных умений. 2. Формирование у детей интереса к окружающей действительности и стимулирование познавательной активности через поисковую деятельность.	<u>Задачи:</u> 1. <b>Формирование у детей практических навыков усвоения практических и грамматических средств языка и развитие связной речи на татарском и русском языках.</b> 2. Разработка мониторинга коррекции познавательной деятельности детей на основе поисковой деятельности.	<u>Задачи:</u> 1. Формирование и развитие познавательного интереса и познавательной активности; социальных представлений, готовность к обучению в школе.
<b>2.3 Оздоровительная</b>		
<u>Цель:</u> создание эффективной оздоровительной системы, направленной на формирование успешной, здоровой, социально адаптированной личности, ориентированной на общечеловеческие ценности, владеющей необходимыми знаниями для дальнейшего обучения в школе с учетом индивидуальных способностей.		
<u>Задачи:</u> 1. Создание эффективной системы мониторинга по отслеживанию состояния здоровья и физическому совершенствованию детей на основе внедрения новых диагностических методик. 2. Формирование осознанного укрепления своего здоровья у детей через: формирование навыков правильной осанки, укрепление мышечного корсета развитие координации движений 3. Формирование потребности в ежедневной активной двигательной занятости физкультурой.	<u>Задачи:</u> 1. Создание разноуровневых и индивидуальных коррекционных программ по различным видам отклонений у детей.	<u>Задачи:</u> 1. Анализ оздоровительной работы и оздоровительных услуг. 2. Разработка перспектив дальнейшего развития оздоровительной системы ДОУ.
<b>2.4 Воспитательная</b>		
<u>Цель:</u> создание эффективной воспитательной системы, направленной на формирование успешной, здоровой, социально адаптированной личности, ориентированной на общечеловеческие ценности, владеющей необходимыми знаниями для дальнейшего обучения в школе с учетом индивидуальных способностей.		
<u>Задачи:</u> 1. Формирование у детей основ нравственной культуры и гражданственности через внедрение программ нравственно-патриотического цикла. 2. Формирование социально-адаптированной личности ребенка на основе развития коммуникативных и личностных качеств.	<u>Задачи:</u> Формирование положительного психоэмоционального состояния детей через систему взаимодействия дети–родители-педагоги.	<u>Задачи:</u> 1. Выявление проблем связанных с организацией воспитательной работы. 2. Анализ деятельности коллектива по предоставлению образовательных услуг. 3. Разработка перспектив дальнейшего развития воспитательной системы ДОУ.
<b>3. Система повышения квалификации</b>		
<u>Цель:</u> создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров, ориентированных на формирование успешной, здоровой, социально адаптированной личности, ориентированной на общечеловеческие ценности, с учетом индивидуальных способностей		
<u>Задачи:</u>	<u>Задачи:</u>	<u>Задачи:</u>

1. Создание эффективной системы повышения квалификации кадров в ДОУ на нормативно-правовой основе. 2. Повышение квалификации сотрудников путем внедрения новых форм аттестации. 3. Повышение уровня квалификации кадров через прохождение квалификационных курсов.	1. Повышение уровня результативности усвоения программ путем внедрения новых информационных технологий в учебный процесс. 2. Формирование системы мотивации и стимулирования индивидуальной исследовательской деятельности педагогов средствами маркетинга	1. Выявление проблем связанных с организацией системы повышения квалификации. 2. Анализ деятельности и разработка дальнейших путей повышения квалификации педагогов.
<b>4. Система ресурсного обеспечения</b>		
<u>Цель:</u> создание эффективной, мобильной ресурсообеспечивающей системы ДОУ, включающей нормативно правовое и информационно методическое обеспечение.		
<u>Задачи:</u> 1. Создание нормативно-правовой основы оказания образовательных услуг. 2. Улучшение материально-технической базы ДОУ. 3. <b>Создание системы мультимедийного обучения на основе применения информационных технологий включая УМК по обучению государственным языкам РТ.</b>	<u>Задачи:</u> 1. Разработать и апробировать эффективный механизм учета расходующих средств.	<u>Задачи:</u> 1. Выявление проблем связанных с обеспечением ДОУ. 2. Анализ деятельности и разработка дальнейшего развития системы ресурсов и обеспечения.
<b>5. Система взаимодействия с другими социальными институтами</b>		
<u>Цель:</u> создание эффективной системы взаимодействия ДОУ с другими социальными институтами, содействующими конкурентоспособности.		
<u>Задачи:</u> 1. Создание эффективной системы взаимодействия ДОУ с различными социальными институтами через установление нормативно-правовых связей. 2. Определение и систематизация содержательных связей с учреждениями муниципального района. 3. Создание системы взаимодействия трех участников педагогического процесса (ребенок, семья, ДОУ), через внедрение новых форм взаимодействия с семьей.	<u>Задачи:</u> 1. Формирование позитивной политики ДОУ с учетом внешних и внутренних факторов. 2. Обобщение опыта деятельности ДОУ в системе сотрудничества с другими социальными институтами.	<u>Задачи:</u> 1. Анализ деятельности По предоставлению образовательных услуг. 2. Разработка перспектив дальнейшего развития системы взаимодействия с другими социальными институтами.

## 6.2 План действий педагогического коллектива

### *Система Управления*

Цель: создание эффективной системы управления, основанной на принципах менеджмента, ориентированной на качество предоставляемых образовательных услуг, позволяющих быть конкурентоспособным адаптированным образовательным учреждением и реализовать стратегическую цель.

Задачи	Направления деятельности	Ответственные	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
--------	--------------------------	---------------	-------	-------	-------	-------	-------



Изучение социального заказа и потребностей родителей	1. Анкетирование родителей (изучение спроса, социометрия родительского состава) 2. Создать банк данных по социальному, национальному составу семьи	Заведующий воспитатель	+	+	+	+	+
Использование эффективных технологий управления воспитательно-образовательным процессом	1. Создание мониторинговой службы. 2. Ежегодное планирование работы по мониторингу 3. Введение эффективного функционирования мониторинговой службы. 4. Изменение функционирования организации структуры управления. 5. Обеспечить эмоциональный комфорт детей родителей и воспитателей	Заведующий Все сотрудники ДОУ	+	+	+	+	+
Разработка и внедрение Программы развития ДОУ	1. Анализ работы ДОУ за последний год. 2. Работа творческой инициативной группы по написанию плана. 3. Работа коллектива по его реализации 4. Ежегодный анализ результатов реализации программы развития. 5. Ежегодное составление планов работы ДОУ на учебный год.	Заведующий Воспитатель	+	+	+	+	+
Создание системы по организации методического кабинета	1. Апробация механизмов оказания воспитательно-образовательных услуг с учетом социального заказа 2. Обеспечение управления и контроля педагогического процесса компьютерными программами, тестами и технологиями 3. Организация сайта ДОУ для обмена опытом семейного воспитания 4. Организация библиотеки для родителей	Заведующий	+	+	+	+	+
Прогнозирование и разработка концепции ДОУ и программы дальнейшего развития	1. Анализ степени выполнения программы развития ДОУ. 2. Обогащение и распространение опыта работы по созданию и развитию адаптированного ДОУ. 3. Разработка новой Программы развития ДОУ	Заведующий Воспитатель					

### **Образовательная система**

**Цель:** Повышение уровня воспитания и обучения с позиции социальных и личностных результатов детей и качества предоставляемых образовательных услуг.

Задачи	Направления	Ответственные	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
--------	-------------	---------------	-------	-------	-------	-------	-------

1. Мониторинг развития и здоровья детей	1.1. Проведение корректировки содержания и организации режима работы с детьми на основе данных мониторинговой службы ДОУ.	Заведующий Воспитатель	+	+	+	+	+
2. Разработка и апробация программы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. Внедрение образовательной программы ДОУ в соответствии с ФГОС и инновационных технологий.	2.1. Развитие эффективности воспитательно-образовательной деятельности педагога путем использования инновационных программ, форм и методов работы с детьми.	Заведующий	+	+	+	+	+
	2.2. Координация работы педагога ДОУ на совместных совещаниях по реализации программы развития.	Заведующий	+	+	+	+	+
	2.3. Мониторинг деятельности педагога по выполнению программ с целью выявления недоработок в работе и организации дополнительных индивидуальных занятий с детьми.	Заведующий					
3. Создание в ДОУ базы данных по современным педагогическим технологиям.	Создание банка данных по имеющемуся опыту работы педагога по используемым в ДОУ инновационным педагогическим технологиям.	Заведующий	+	+	+	+	+
4. Обеспечение физического развития ребенка. Сформировать осознанное отношение к укреплению своего здоровья у всех участников образовательного процесса: - Формирование навыков правильной осанки детей дошкольного возраста; - формирование мышечного корсета; - Развитие координации движений; - Формирование потребности в ежедневной активной двигательной деятельности; - Формирование и закрепление положительных эмоций в процессе занятий двигательной	4.1. Развивать физическое и эмоциональное благополучие детей средствами расширения оздоровительных мероприятий и услуг, проводимых в ДОУ. 4.2. Определение уровня развития здоровья каждого ребенка в ходе комплексной диагностики, дифференцированного подхода к проведению закаливающих и корригирующих мероприятий направленных на оздоровление детского организма. 4.3. Развитие у детей представлений о строении собственного тела (серия занятий на тему «Знай свое тело»). 4.4. Обогащение двигательной деятельности детей через использование в работе нетрадиционного оборудования, народных и спортивных игр, спортивной площадки и зала.	Заведующий Воспитатель	+	+	+	+	+

деятельностью, создание мотивации к ней.								
5. Создание разноуровневых и индивидуальных коррекционных программ по различным видам отклонений у детей	5.1. Проводить коррекцию: физического развития, речевых отклонений, мелкой моторики рук, игровой деятельности психоэмоционального развития.	Заведующий Воспитатель	+	+	+	+	+	+
6. Воспитание нравственных качеств детей дошкольного возраста.	<b>6.1. Формирование основ нравственности у детей через организацию экскурсий для ознакомления с достопримечательностями родного села, посещения выставок в музеях, библиотеках района, проведение дня открытых дверей, «Дня Матери», «8 Марта, праздник мам», «Дня защитников Отечества», «День родного языка», «9 Мая - день Победы», беседы с детьми по формированию уважения к старшим и любви к Родине ( РФ и РТ).</b>	Заведующий Воспитатель	+	+	+	+	+	+

### **Система повышения квалификации педагогических кадров**

**Цель:** создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров, ориентированных на формирование успешной, здоровой, социально адаптированной личности, ориентированной на общечеловеческие ценности, владеющей необходимыми знаниями для дальнейшего обучения с учетом индивидуальных способностей

Задачи	Направления деятельности	Ответственные	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1. Создание нормативно-правовой основы повышения квалификации работников ДОУ.	1.1. Систематизировать нормативно - правовые документы проведения аттестации работников ДОУ. 1.2. Разработка локальных актов и обновление должностных инструкций.	Заведующий Воспитатель	+	+	+	+	+
2. Внедрение новых информационных технологий в учебный процесс через:	2.1. Разработку педагогами перспектив, целей и задач деятельности; 2.2. Определение программы работы и обеспечение преемственности в работе с коллегами	Заведующий Воспитатель	+	+	+	+	+
3. Повышение квалификации сотрудников	3.1. Своевременное обучение всех сотрудников на курсах повышения квалификации, на семинарах 3.2. Апробация новых форм повышения квалификации сотрудников (дистанционное) 3.3. Увеличение количества работников, имеющих квалификационные категории (первую, высшую).	Заведующий	+	+	+	+	+

4. Формирование осознанного отношения к укреплению своего здоровья у сотрудников	4.1. Своевременно направлять сотрудников ДОУ на санаторно-курортное лечение, 4.2. Своевременно направлять сотрудников на плановый медицинский осмотр	Заведующий	+	+	+	+	+
5. Выявление проблем, связанных с переподготовкой педагогов для работы по профилю профессиональной деятельности.	5.1. Анализ деятельности коллектива. 5.2. Разработка дальнейших путей повышения квалификации	Заведующий	+	+	+	+	+

### *Система ресурсного обеспечения*

*Цель:* создание эффективной, мобильной ресурсообеспечивающей системы ДОУ, включающей: нормативно правовое и информационно-методическое обеспечение кадров.

Задачи	Направление деятельности	Исполнители	Сроки				
			2020	2021	2022	2023	2024
<b>1. Методическое обеспечение</b>							
1. Создать систему организации методической помощи через:	1. Составление каталога по интеллектуальному развитию детей 2. Расширение каталога сюжетно - ролевых игр 3. Разработка рекомендаций для родителей по интеллектуальному, эстетическому и нравственному воспитанию 4. Разработка перспективного плана пополнения развивающей среды, согласно возраста детей на ближайшие 5 лет	Воспитатель	+	+			
2. Применение УМК по обучению детей государственным языкам РТ	<b>Разработка перспективного планирования по использованию УМК в воспитательной работе педагога ДОУ</b>	Воспитатель	+	+	+	+	+
3. Укрепление здоровья дошкольников	Разработка рекомендаций по организации оптимального двигательного режима	Заведующий		+		+	+
4. Создание системы компьютерно-развивающего обучения.	Создание библиотеки мультимедийных продуктов, каталога мультимедийного обеспечения обучения.	Заведующий		+		+	+
5. Определение перспектив дальнейшей работы	1. Под ведение итогов работы по программе. 2. Подготовка программы развития на следующий период	Заведующий Воспитатель					+

### 6.3 Логико – структурная схема развития ДОУ

	1 этап	2 этап	3 этап
<b>Система управления</b>	1. Разработать программу развития детского сада 2. Совершенствовать работу мониторинговой службы в системе управления 3. Апробировать стратегию и практику развития ДОУ	1. Реализация программы развития ДОУ 2. Отслеживание эффективности мониторинговой службы в системе управления 3. Апробирование стратегии и тактики	1. Проведение системного анализа реализованной «Программы развития ДОУ» 2. Усовершенствована система мониторинга: подобран инструментарий и обучены кадры; апробировано намеченное; создана

		развития ДОУ, корректировка и анализ результатов	электронная база данных 3.Разработка и внедрение технологии эффективного отслеживания управления образовательным процессом
<b>Образовательная дидактическая система</b>	1. Внедрить в работу образовательную программу детского сада в соответствии с ФГОС 2. Совершенствовать коммуникативные способности детей на основе развития связной и звуковой культуры родной речи в ходе подготовки детей к школе	1. Апробация скорректированных адаптированных программ развития детей 2. Совершенствование коммуникативных способностей детей на основе развития связной и звуковой культуры речи в ходе подготовки детей к школе	1. Проведение системного анализа деятельности коллектива по предоставлению образовательных услуг 2. Внедрение программ с учетом дифференциации психофизиологических особенностей детей
<b>Воспитательная система</b>	1. Формировать социальную активность детей, ориентированных на общечеловеческие ценности, через игровую деятельность	1.Апробирование программы формирования качеств культурной личности ребенка	1. Создание эффективной воспитательной системы
<b>Оздоровительная система</b>	1. Совершенствовать интеграцию усилий медицинского и педагогического персонала в оздоровлении детей	1. Сохранение и укрепление здоровья детей на основе совершенствования физкультурно - оздоровительной деятельности и навыков здорового образа жизни	1. Снижение заболеваемости детей и сотрудников 2. Создание эффективной системы взаимодействия персонала по оздоровлению детей
<b>Система ресурсов и обеспечения</b>	1. Создание нормативно- правовой базы ДОУ 2. Создание творческой инициативной группы ДОУ по внедрению творческих программ педагогов ДОУ 3. Разработка программы совершенствования материально- технической базы ДОУ	1. Разработка по нововведениям локальных актов ДОУ 2. Внедрение авторских программ и изучение эффективности результатов работы 3. Разработка и внедрение критериев обследования эффективной деятельности педагогов 4. Определение индивидуальной траектории профессионального и культурного роста каждого педагога 5. Обновление материально- технической базы в соответствии с требованиями	1. Нормативно-правовая база приведена в соответствие со статусом ДОУ 2. Обобщение опыта работы по внедрению авторских программ 3. Повышение уровня образованности и категорийности педагога 4. Обобщение опыта по обновлению материально- технической базы ДОУ

Взаимодействие с другими социальными институтами	1. Создание системы взаимодействия с другими общественными организациями 2. Разработка программы имиджевой политики детского сада на основе менеджмента и маркетинга	1. Установление сотрудничества с организациями района. 2. Отработка механизмов имиджевой политики детского сада.	1. Имидж детского сада поднялся на более высокий уровень
Развитие национального образования в ДОУ	1. Разработка вариативной части основной образовательной программы с учетом национального регионального компонента, УМК 2. Проведение обучающих семинаров, консультаций по вопросам планирования, интеграции в деятельности воспитателя 3. Систематическое обучение педагога на КПК по данной проблеме 4. Методическое оснащение реализации УМК (методические пособия, рабочие тетради, наглядный, демонстрационный материал, аудио, видеоматериал)	1. Обучение русскоязычных педагогов минимуму разговорной татарской речи 2. Апробирование новой системы обучения детей государственным языкам РТ 3. Обеспечение мультимедийной техникой ДОУ 4. Создание медиатеки 5. Промежуточный мониторинг результатов работы в билингвальной среде 6. Оказание индивидуальной помощи педагогу при освоении инновационных педагогических технологий воспитания и обучения детей татарскому языку по УМК 7. Проведение экскурсий по селу с детьми 5-7 лет 8. Проведение открытых мероприятий и участие в конкурсах	1. Создана языковая среда в группе ДОУ 2. Приведена в соответствие с ФГОС и региональными особенностями предметно - развивающая среда в группе

#### 6.4 Проекты по реализации программы развития ДОУ

Проект №1

#### Стратегическое развитие системы управления детским садом.

Цель: Создание эффективной системы управления, основанной на принципах менеджмента, ориентированной на качество предоставляемых образовательных услуг, позволяющей быть конкурентоспособным дошкольным учреждением, реализующим стратегические и тактические цели.

Этапы	Предполагаемый результат
1 этап (2019-2020 гг)	Разработана концепция и Программа развития ДОУ. Определена актуальная ценность и философия ДОУ. Разработаны индикаторы качества деятельности детского сада с учетом возрастных особенностей. Определена политика развития ДОУ.

2 этап (2020-2022 гг)	<p>Апробация и внедрение концепции и Программы развития ДОУ.</p> <p>Определение и делегирование функции планирования, контроля и анализа результативности системы управления ДОУ.</p> <p>Апробирование индикаторов качества деятельности детского сада с учетом возрастных особенностей детей.</p> <p>Апробация и внедрение инновационных технологий в рамках развивающих программ ДОУ.</p> <p>Внедрение развивающих программ с учетом возрастных особенностей детей и заказом родителей.</p> <p>Внедрение имиджевой политики ДОУ.</p>
3 этап (2022 - 2024 гг)	<p>Итоговый мониторинг качества реализации концепции и программы развития ДОУ.</p> <p>Обобщение опыта работы по системе управления ДОУ.</p> <p>Проведение анализа качества результатов деятельности педагога.</p> <p>Проведение отчета по актуальным направлениям развития ДОУ.</p> <p>Подведение итогов работы ДОУ.</p>

## Проект №2

### Развитие образовательной системы детского сада

Цель: Создание эффективной образовательной системы направленной на формирование социально-адаптированной, здоровой, культурной личности, усвоившей определенную сумму знаний, умений и навыков по возрастам, готовой к дальнейшему успешному обучению в школе.

Этапы	Предполагаемый результат
1 этап (2019- 2020 гг)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внедрена образовательная программа детского сада в соответствии с ФГОС.</li> <li>2. Выявлен уровень знаний детей по всем образовательным областям</li> <li>3. Разработаны авторские программы в рамках дополнительного образования ДОУ.</li> <li>4. Изучена степень удовлетворенности родителей качеством предоставляемых услуг ДОУ.</li> </ol>
2 этап (2020 - 2022 гг)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка и апробирование инструментария определения уровня развития и воспитания детей с учетом возраста детей.</li> <li>2. Улучшение уровня подготовки к школе (на основе диагностики).</li> <li>3. Внедрение авторских программ в рамках основного и дополнительного образования ДОУ.</li> <li>4. Улучшение степени удовлетворенности родителей качеством предоставляемых услуг ДОУ (по результатам анкетирования).</li> </ol>
3 этап (2022 – 2024 гг)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга качества развития и воспитания детей.</li> <li>2. Обобщение опыта работы педагогов ДОУ.</li> <li>3. Мониторинг уровня знаний и практических навыков детей по авторским программам педагогов ДОУ.</li> <li>4. Обобщение опыта работы с родителями по результатам развития, воспитания ребенка и его готовности к обучению.</li> </ol>

**Развитие оздоровительной системы**

Цель: Создание эффективной системы ,сохраняющей, укрепляющей и развивающей психическое, физическое и умственное здоровье детей и коллектива.

<b>Этапы</b>	<b>Предполагаемый результат</b>
<b>1 этап (2019 - 2020 гг)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведено диагностическое исследование состояния здоровья детей.</li> <li>2. Закаливание и оздоровление детского организма в МБДОУ детский сад «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского МР РТ.</li> <li>3. Определен инструментарий диагностики оздоровительно - закаливающих мероприятий.</li> <li>4. Определена актуальная ценность двигательного режима ДОУ.</li> </ol>
<b>2 этап (2020 - 2022 гг)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составлена корректировка проведенных оздоровительных мероприятий с учетом индивидуального состояния здоровья детей.</li> <li>2. Апробация и мониторинг результатов закаливания детей ДОУ.</li> <li>3. Обеспечена реализация работы с детьми по модели двигательного режима ДОУ.</li> <li>4. Улучшение системы планирования работы педагогов с детьми и родителями по ЗОЖ, безопасности жизнедеятельности.</li> <li>5. Повышение интереса у сотрудников к укреплению и сохранению своего здоровья.</li> </ol>
<b>3 этап (2022 - 2024 гг)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение пропусков детей по болезни.</li> <li>2. Повышение индекса здоровья.</li> <li>3. Обобщение опыта работы с детьми по оздоровлению и закаливанию.</li> <li>4. Повышение интереса к ЗОЖ у детей и родителей.</li> <li>5. Обобщение опыта работы по здоровью формирующим технологиям в работе с сотрудниками ДОУ.</li> </ol>



**Развитие системы работы с персоналом**

Цель: Создание эффективной системы управления человеческими ресурсами, способствующей профессиональному, творческому и личностному развитию персонала.

<b>Этапы</b>	<b>Предполагаемый результат</b>
<b>1 этап (2019 - 2020 гг)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Переход от концепции управления персоналом к концепции управления человеческими ресурсами.</li> <li>2. Налажена структура работы по методической теме каждого педагога.</li> <li>3. Проведена очередная и досрочная аттестация педагогов ДООУ.</li> <li>4. Разработан график аттестации педагогов.</li> </ol>
<b>2 этап (2020 - 2022 гг)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработан инструментарий отслеживания деятельности педагогов и стимулирования по результатам.</li> <li>2. Определен контингент педагогов на очередную и досрочную аттестацию.</li> <li>3. Выявлен творческий резерв младшего обслуживающего персонала для педагогической работы с детьми.</li> <li>4. Участие в конкурсах профессионального мастерства</li> </ol>
<b>3 этап (2022 - 2024 гг)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение уровня креативности педагогов.</li> <li>2. Повышения уровня квалификации педагогов ДООУ.</li> <li>3. Создание условия для профессионального роста.</li> </ol>

**Развитие системы ресурсов и обеспечивающих процессов**

Цель: Создать эффективную, мобильную, ресурсно-обеспечивающую систему детского сада, включающую нормативно-правовое, информационно-методическое, финансово-экономическое, материально-техническое обеспечение.

<b>Этапы</b>	<b>Предполагаемый результат</b>
<b>1 этап (2019 - 2020 гг)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составлен план по улучшению материально-технического и экономического состояния ДООУ.</li> <li>2. Приведена в соответствие правовая база по охране труда.</li> </ol>
<b>2 этап (2020 - 2022 гг)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ежегодное увеличение выполнения плана.</li> <li>2. Обогащена развивающая среда в группах ДООУ.</li> </ol>
<b>3 этап (2022 – 2024 гг)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Итоговый мониторинг качества развивающей среды в группах ДООУ.</li> <li>2. Обобщение опыта работы по охране труда.</li> <li>3. Стабилизация работы коллектива с учетом обеспечения безопасности детей и сотрудников.</li> </ol>

**Развитие национального образования в ДОУ**

Цель: совершенствование методов обучения родному языку и культуре своего народа на основе современных методических и программных продуктов.

Этапы	Предполагаемый результат
<p><b>1 этап</b> (2019 – 2020 гг)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Взаимодействие с МО и Н РТ, кафедрой дошкольного и начального общего образования ГАОУ ДПО «Институт развития образования», Казанским Инновационным Университетом имени В.Г. Тимирязова.</li> <li>2. Введение элементов национальных культур в содержание познавательно-исследовательской деятельности.</li> <li>3. Создана образовательная программа детского сада с учетом ЭРС и использования УМК по обучению государственным языкам РТ.</li> <li>4. Реализация проекта «Два языка - два крыла».</li> <li>5. Сотрудничество с журналами “Сэхнэ и “Салават күпере”.</li> <li>6. Проведение районного семинара «Повышение качества билингвального образования дошкольников в условиях ФГОС» для воспитателей и руководителей.</li> <li>7. Приобрести учебно-методические комплекты для всех возрастных подгрупп по всем направлениям обучения детей государственным языкам РТ, рабочие тетради по УМК для всех детей 4-7 лет, художественную литературу на татарском и русском языках, портреты татарских и русских писателей.</li> </ol>
<p><b>2 этап</b> (2020 – 2022 гг)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение профессиональной компетентности педагога в области национального образования.</li> <li>2. Учеба на курсах ПК, самообразование, участие в конкурсах, семинарах, конференциях.</li> <li>3. Подготовка и участие воспитанников в конкурсах различного уровня.</li> <li>4. Знание двух государственных языков педагогом ДОУ.</li> <li>5. Наличие мультимедийного оборудования в группе.</li> <li>6. Умение педагогом использовать интегрированный подход в проектировании воспитательно - образовательного процесса.</li> <li>7. Распространение логопедических видео занятий по обучению татарскому языку среди родителей воспитанников.</li> <li>8. Рецензирование сборника конспектов педагогов ДОУ по обучению детей татарскому языку.</li> <li>9. Сотрудничество с региональной инновационной площадкой при ГАПОУ «Арский педагогический колледж им. Г. Тукая».</li> <li>10. Совместная проектная деятельность с родителями (экскурсии, выставки, конкурсы, акции, мастер-классы).</li> </ol>
<p><b>3 этап</b> (2022 – 2024 гг)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучение результатов. Сравнительный анализ.</li> <li>2. Мониторинг освоения детьми второго государственного языка, культуры.</li> <li>3. Создание языковой развивающей среды в группе.</li> <li>4. Обобщение и распространение опыта работы по использованию УМК в районе и республике.</li> <li>5. Обобщение опыта работы с родителями, воспитателем по УМК для воспитателей по обучению детей татарскому языку.</li> </ol>

## 7. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДОУ

Реализация Программы основывается на реальных возможностях, которыми располагает детский сад. Механизм реализации программы предусматривает:

### 1. Финансирование программы за счет:

- бюджетных средств (заработная плата участникам реализации программы развития детского сада);
- освоения методики расчета доходной и расходной части и рационального использования средств;
- участия в грантовых мероприятиях.

### 2. Социальное партнерство с другими социальными институтами за счет:

- переосмысления стереотипов взаимодействия детского сада и других организаций;
- понимания коллективом детского сада значимости партнерства с субъектами внешней среды как взаимовыгодного взаимодействия;
- освоения механизмов эффективного взаимодействия с субъектами внешней среды;
- создания позитивного имиджа детского сада.

### 3. Модернизацию системы управления и менеджмента детского сада за счет:

- понимания участниками сущности и значения стратегического проектирования;
- понимания информационной основы выделения функций управления;
- внедрения последовательности действий по созданию эффективной структуры управления;

### 4. Создание кадровых, нормативно-правовых, научно-методических условий, позволяющих реализовать программу в полном объеме и в намеченные сроки за счет:

- приведения в соответствие нормативно-правовой базы;
- изменения системы стимулирования в детском саду;
- проведения научно-исследовательской деятельности;

### 5. Реорганизацию системы повышения квалификации:

- изменения содержания (введения новых целевых образовательных программ);
- совершенствования образовательных услуг, изменения форм и методов.

### **7.1 Допущения и риски при реализации программы развития детского сада**

1. Программа может быть реализована частично из-за недостаточного финансирования. Частичная реализация программы возможна при сопротивлении педагогического кадра введению инноваций, непринятию большей частью коллектива концепции и философии, ценностей осуществляемой политики.
2. Отсутствие взаимопонимания между членами коллектива, разобщенность целей и задач, несовершенство системы стимулирования может привести к конфликтным ситуациям и стать угрозой для реализации ряда проектов.
3. Конфронтация и отсутствие взаимовыгодных проектов с социальными институтами может привести к срыву ряда проектов и программ.
4. Некорректное внедрение инновационных проектов может привести к сбою системы всей деятельности.
5. Отсутствие диагностической программы по определению эффективности функционирования и развития детского сада на основе индикаторов качества может способствовать возникновению конфликтов при оценке деятельности каждого педагога.
6. Повышенная занятость администрации детского сада текущими делами не позволит качественно осуществлять контроль.
7. Отсутствие отлаженной системы стимулирования, основанной на качественных показателях, достижениях педагогов может привести к конфликтам и психологическим стрессам.

## **7.2 Меры по снижению рисков:**

- минимизация рисков (недостаточность бюджетных средств для реализации мероприятий Программы) возможна путем привлечения внебюджетных средств, а также проведения мероприятий в иных формах с наименьшими затратами;
- создание организационно-управленческих механизмов, обеспечивающих реализацию Программы;
- детализация программных мероприятий,
- широкое привлечение общественности и педагогического сообщества к реализации и оценке результатов реализации Программы;
- публичность промежуточных отчетов и годовых докладов о ходе реализации Программы.

## **7.3 Экспертиза и мониторинг качества реализации**

Экспертиза проводится внешняя и внутренняя в виде самообследования.

Инструменты мониторинга:

- анализ
- диагностика
- прогнозирование
- принятие решения

## **7.4 Управление реализацией Программы развития**

Основным механизмом реализации Программы является деятельность творческой группы по стратегическим и тактическим направлениям. Координацию деятельности коллектива и контроль над реализацией Программы осуществляют заведующий, воспитатель.

Разработанная Концепция развития детского сада является основой при постановке тактических и оперативных целей при разработке годовых планов.

Подведение итогов, анализ достижений, выявление проблем и внесение корректировок в Программу развития будут осуществляться ежегодно на итоговых педсоветах. Заведующий обеспечивает контроль, ресурсы и утверждает отчет о реализации Программы.

Заведующий координирует работу, ведет мониторинг по реализации Программы.

## **8. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Эффект реализации Программы развития МБДОУ детского сада «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского МР РТ заключается в том, что будут обеспечены:

1. Введение и реализация ФГОС ДО.
2. Обновление содержания, структуры, форм и технологий воспитательно – образовательного процесса с детьми, повышение качества образования.
3. Сохранение и укрепление физического и психического здоровья воспитанников.
4. Развитие национального образования, создание языковой образовательной среды, способствующей преемственности на разных ступенях общего образования.
5. Повышение профессиональной компетентности и практического мастерства педагогов.
6. Модернизация материально-технической и нормативно-правовой базы.
7. Совершенствование процессов информатизации.
8. Обновление системы управления.
9. Расширение участия родителей в образовательной деятельности, укрепление взаимодействия детского сада и семьи, удовлетворенность родителей качеством услуг.
10. Активизация взаимодействия с социумом, расширение внешних связей и социального партнерства.
11. Удовлетворение социального заказа общества на образовательные услуги в отношении детей дошкольного возраста.

#### ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Маркова Л.С. Программа дошкольного образовательного учреждения: Практическое пособие. – 2-е изд. испр. и доп. – М.: АРКТИ, 2013.
2. Майер А.А. Программа развития ДОУ: построение и реализация, ТЦ Сфера, 2009.
3. Маханева М.Д. Управление развитием ДОУ: Проблемы, планирование, перспективы. – М.: ТЦ Сфера, 2013. – (Приложение к журналу «Управление ДОУ»).
4. Солодянкина О.В. Система планирования в дошкольном учреждении: Методические пособие. – 3-е изд., испр. и доп. – М. АРКТИ, 2006.
5. Корепанова М.В. Программа развития ДОУ: Методические рекомендации: ТЦ Сфера, 2007.
6. Урмина И.А. Инновационная деятельность в ДОУ: программно-методическое обеспечение: пособие для рук.и адм. работников И.А. Урмина, Т.А. Данилина. – М.: Линка-Пресс, 2010.